

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «ГОРОД ОРЁЛ»
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ОРЛА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ,
СПОРТА И ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

ПРИКАЗ

от 23.03.2022 г.

Орёл

№ 99-д

О внедрении системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников
в общеобразовательных учреждениях города Орла
в 2022 году

На основании приказа Департамента образования Орловской области от 09.03.2022 года № 272 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2022 году», в целях достижения результатов регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» **приказываю:**

1. Утвердить:

1.1. Муниципальный план-график мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях города Орла (приложение № 1);

1.2. Показатели эффективности внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях города Орла (приложение № 2).

2. Начальнику отдела общего образования (Фетисова С.Н.):

2.1. обеспечить выполнение Плана – графика в установленные сроки;

2.2. довести данный приказ до сведения руководителей общеобразовательных учреждений.

3. Директору муниципального бюджетного учреждения «Информационно-методический центр» города Орла (Желяховская Е.Л.) осуществлять организационно-методическое сопровождение общеобразовательных учреждений по внедрению системы (целевой модели) наставничества.

4. Руководителям общеобразовательных учреждений:

4.1. разработать и утвердить План – график общеобразовательного учреждения по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников;

4.2. обеспечить выполнение мероприятий Плана-графика в установленные сроки;

4.3. разработать положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательном учреждении в соответствии с приложением № 3 к приказу Департамента образования Орловской области от 09.03.2022 года № 272 «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях общего, дополнительного, среднего профессионального образования Орловской области в 2022 году» в срок до 01.04.2022 года.

5. Начальнику отдела обеспечения функционирования образовательных учреждений (Поликанова Л.Н.) обеспечить размещение данного приказа на соответствующей странице официального сайта администрации города Орла в сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника отдела общего образования Фетисову С.Н.

Начальник управления



С.Н. Шаров

Приложение № 1
к приказу управления образования,
спорта и физической культуры
администрации города Орла
от 23.11.2022 г. № 98-р

Муниципальный план-график мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях города Орла

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Ожидаемые результаты
1.	Изучение региональных и нормативных актов и информационных материалов по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях	Январь - февраль 2022 года	Управление образования, спорта и физической культуры администрации города Орла (далее – управление образования) Муниципальное бюджетное учреждение «Информационно-методический центр» г. Орла (далее – муниципальный бюджетный информационно – методический центр)	Изучены региональные нормативные акты и информационные материалы по внедрению (применению) системы (целевой модели) наставничества
2.	Информирование руководителей общеобразовательных учреждений города Орла о реализации муниципального плана-графика мероприятий («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях города Орла (далее – система (целевая модель) наставничества)	До 25 марта 2022 года	Управление образования	Подготовлен и направлен в общеобразовательные учреждения приказ управления образования «О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в общеобразовательных учреждениях города Орла»
3.	Размещение на официальном сайте	До 25 марта	Управление образования	Размещен и дополняется информационный ресурс

	муниципального бюджетного информационно – методического центра для сопровождения мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества	2022 года	Муниципальный бюджетный информационно – методический центр	на официальном сайте муниципального бюджетного информационно – методического центра
4.	Внедрение системы (целевой модели) наставничества на уровне общеобразовательного учреждения	2 квартал 2022 года	Общеобразовательные учреждения	<p>Разработаны, утверждены нормативные локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ОУ»; - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставничеством; - регламентирующие меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему ОУ
5.	Размещение на официальных сайтах общеобразовательных учреждений информационного ресурса (контента) для сопровождения мероприятий по внедрению системы (целевой модели) наставничества	До 01 мая 2022 года	Общеобразовательные учреждения	Размещение и дополняется информационный ресурс (контент) на официальных сайтах общеобразовательных учреждений
6.	Мониторинг внедрения (применения) системы (целевой модели) наставничества	Ежеквартально в течение 2022 года	Управление образования Муниципальный бюджетный информационно – методический центр	Создан электронный банк наставников, лучших практик наставничества, персонализированных программ наставничества
7.	Участие в I региональном конкурсе «Эффективные практики наставничества в образовательных организациях Орловской области»	До 01 апреля 2022 года	Общеобразовательные учреждения	Повышение престижа наставника и укрепление позитивного имиджа наставничества в социокультурном окружении

Приложение № 2
к приказу управления образования,
спорта и физической культуры
администрации города Орла
от 23.03.2022 г. № 98-г

Показатели эффективности внедрения системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников в общеобразовательных
учреждениях города Орла

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное значение в 2022 году	Достигнутое значение в 2022 году
1	Доля общеобразовательных учреждений города Орла, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100 % общеобразовательных учреждений города Орла	100 % общеобразовательных учреждений города Орла реализуют целевую модель наставничества педагогических работников